

日前,公司咨询吴利科被交通运输部授予“全国水运工程建造大师”称号。至此,已有两人获此殊荣。本期报纸以专访的形式带大家走近这位水运工程大师,一起领略大师风采——

记:吴大师,您好。首先,恭喜您荣获“全国水运工程建造大师”。您是如何看待这份荣誉的?

吴:主要有三点:一是交通运输部出台《全国水运工程建造大师选拔办法》,是一项高度重视工程技术人才,尤其是技术专家的重大举措。这能够更加有利于激发科技人员奋发努力地工作,尤其是对水运事业的发展还是非常有利的。二是虽然自己已经被评选为“全国水运工程建造大师”,但还要继续钻研技术,自己也有责任去指导帮助培养年轻技术人员,尤其是一航局在技术创新、技术开发方面已经形成了比较好的氛围,我们还需要进一步做好引导工作。三是我还要在现有的岗位继续发挥作用,继续学习新技术,能够利用自己所了解和掌握的水工技术,力所能及地推动水运业的发展,尽一份力量吧!

荣获“全国水运工程建造大师”,这不单是对我个人成绩的肯定,也是对一航局的认同,我觉得,首先应该感谢一航局这个大的平台。像我学港口水工建筑专业的,就是因为在一航局,自己的专业特长才能得到充分发挥,才使得自己所学了有武之地,能把自己所学理论知识应用于工程实践中去。没有这个平台,也就没有这种可能性。另外还感谢这个时代。我1978年参加高考,从上大学到现在正好40年,正逢我国改革开放40周年,这也是经济建设、水运工程大发展的时期。如果没有时代的机遇,我也很难取得这个成绩。因此,要感谢这个伟大的时代。

记:您曾经提到,参加工作以后,您一直做着一航局人、老领导、者的技术干部对他的影响比较大。对您来说,有哪些印象深刻的事情让您感动?

吴:刚参加工作时,我在日照石臼港担任总工程师,负责构件预制工作。石臼港要建设的是当时国内最大的外海深水煤炭泊位。交通部聚集了很多专家和领导到现场指导施工。当时我们的局长周伦、王禹等老领导、老专家经常去工地现场检查指导工作,看到我们都会问一些工程方面的问题,当时要是遇到比较棘手的问题,都会召开技术专家研究会讨论,我也有幸能参加,现场聆听。通过学习一些专家学者对工程建设问题的处理和解决办法,对我的影响还比较大的。老领导、老技术干部、专家对技术刻苦钻研,精益求精的敬业精神潜移默化地影响着。在石臼港工作期间,印象特别深的还有自己写的施工日志。当时我的施工日志有本一,本上、本下,自己留存的比上写的更详细些。当时周副总工程师李念尧到现场检查指导工作,发现我的施工日志记得很认真,一些注解和心得都写在里面,现场时我进行表扬并作了批语,现在还在家里保留着。从1981年8月开始,1989年底,这8年半在石臼港的历练,是我职业生涯中很难忘的经历,为我以后的成长做了很好的积淀。

在烟台西港池二期工程期间,我对当时一航局总工程师范朝敏极力推荐DCM新工艺印象深刻。该技术引进了日本关键技术并与国内有关单位协作研制了微电脑定位装置。因为是全新工艺,过程实施难度大,开始试验地基承载力达不到要求。为了解决技术难题,范总曾带着我,赶到DCM船上带着技术员分析、改进和完善一系列问题,调整淤泥泵参数,最后质量效果非常好。老领导、老专家对技术一丝不苟、亲力亲为的敬业精神让我比较感动。

还有印象比较深的就是,近年来,我参与到港珠澳大桥的建设,对港珠澳大桥项目总工程师林鸣印象比较深。作为集团总工程师,他在整个项目的大管理中,把所承担项目各方面的工作都要求做到极致,不留遗憾。无论是大的技术方案,还是小的事务性工作,他力求做到尽善尽美,追求卓越,给我很大激励。



吴利科在大连南滨湾海大工程检查指导

记:您1981年进入一航局,一直都在和工程技术、项目管理打交道,一步步见证了“一航局的发展壮大。您能和我们分享一下您多年工作的心得与体会么?您在项目管理方面和工程实践中有什么感悟?

吴:对于项目管理方面的感悟,我印象比较深的是首次担任项目经理时的经历。1990年,我担任二公司烟台西港池二期工程经理。这是当时交通部最大的水工项目,产值1.07亿元,工期四年。二公司当时积极探索“项目法”施工,我所在的项目有幸成为试点单位。在施工中,我尝试把“项目法”管理的精髓应用到工程实践中去,进一步加深了自己对项目管理评价的认识,也对怎样做好一个项目经理有了进一步的认识,对我后来的成长起到了至关重要的作用。在项目管理过程中,我对工期、质量、成本控制、管理模式以及在薪酬分配上有了更深的认识,在过程中也遇到不少困难,后来经过努力也一一克服了。这个项目后来无论是效益、质量还是安全都做得很好,在二公司众多项目中获得“大满意”。通过项目法管理,我认识到,一个项目管理水平的好与坏,不单纯是进度和质量可控,要综合考虑进度、安全、质量和效益等因素。我根据自己的管理实践和体会,也写了一篇文章《加强工程项目管理 推行项目经理职业化》,后来刊登在了《中国港湾建设》上,获得业内积极的反响。

对于工程实践方面,我觉得自己在担任长江口深水航道二期工程项目经理时感触较深。二期工程刚开始我是挂名的项目经理,后来业主(长江口深水航道指挥部)对工程进度不满意,要求项目经理必须驻场。2002年上半年,我开始全面负责这个项目。当时整个工程的进展还比较顺利,一步步按照我们的施工计划在实施。但是2002年12月初的一场寒潮过后,我发现原先安排好的16个桩帽型沉箱都不见了,一个都没有了。当时我大吃一惊,内心很是不安。过后现场就停工了。面对这次风损事件,业主组织了大量的科研、技术和理论方面的知名专家、专家,对其中的原因进行了调查和分析,最后得出结论:这是在波浪作用下地基软化所造成的工程破坏。对我来说,这个过程是最痛苦的。



长江口深水航道整治工程



——专访全国水运工程建造大师、公司咨询吴利科

□程杨淦

人物档案:吴利科,1958年生,中共党员。自1997年起先后任一航局副局长、副总经理,主管公司施工生产、安全管理、船机管理和项目管理。他指挥过数十项超大型工程和国家级重点工程和重大工程,曾担任长江口深水航道二期工程项目经理,兼任项目经理及行政技术负责人的项目就有十余项。

2015年3月起担任公司咨询,并继续担任港珠澳大桥隧工程L、V工区项目经理,担任长江南京以下12.5米深水航道一期工程项目经理和二期工程行政技术负责人。

吴利科曾荣获上海市建设功臣、天津市劳动模范、茅以升科学技术奖——建造师奖、中国工程建设优秀高级职业经理人、国家优质工程奖突出贡献者等多项荣誉称号,并享受国务院特殊津贴。



吴利科在港珠澳大桥工程现场指导工作



港珠澳大桥西人工岛



港珠澳大桥岛隧工程最终接头安装成功

寒潮过后,我们施工的北导堤被破坏,到2003年11月18日,再次开始预制修改设计后的第一个沉箱,停工的时间整整是11个月。这11个月期间,对我们各方面来说都是考验。复工后,还有一个小插曲,我们得知长江口二期北岛堤延长段即将开工,合同额2.36亿元。由于前期工期延误,业主觉得一航局工期压力已经很大,不打算将这个项目的给一航局,但我们对自己计划进行精确测算后,认为可以完成任务。由于时间比较紧,当时我亲自动手,连夜排出施工网络计划图上报业主,领了军令状“保证绝对完成”,最后业主把这个标段也给了我们。为确保任务完成,我们采取了一些超常规的安排,对施工组织和技术计划重新进行编制和调整,采取多头施工、多头合龙的工艺和方法——原来是两个合龙口,现在变成三个。增加合龙口,就能够平行作业,形成流水作业,加快了施工进度。预制场开足马力,最高进度一天预制60个半圆型沉箱。2004年初,我就提出“三个”的目标,即:一年完成十亿,一个月产值超过一亿,一天产值超过一千万。最终三个目标都实现了,并于2004年12月8日提前完成全部二期工程。

通过长江口二期工程,我认为,世界上的事,只有想不到,没有做不到。二期工程确实复杂,但是认识到了,就会想办法去完成。其他工程,其他项目也是这样。关键在于你是否敢打必胜的决心,你是否能够让现场组织到位,你能不能把各方面的条件、资源利用好,充分调动起来。对我个人而言,通过长江口二期工程,我的组织能力、领导能力以及专业技术水平都得到了很大的提升。

记:您1997年起先后任一航局副局长、副总经理,主管公司施工生产、安全管理、船机管理和项目管理。当前,公司大型项目越来越多,项目管理越来越注重“统筹、集约”的管理思路,比如我们铁路项目部、直管项目,根据您的经验,您认为如何做好大型项目的管理?

吴:个人感觉,现在项目管理还应该坚持扁平化管理。一个项目尽可能用一个公司参与,不要几个公司共同参与,上面再组建一个项目部,指挥部,毕竟多一个管理层级,就多一份消耗或成本。一些大的工程,组建了项目总部,也需要像港珠澳大桥一样,所有人财物由总部统一承担,统一负责,直接一竿子插到底,管到工区,作业班组,真正实现“管到位”。在港珠澳大桥,各个工区,各个项目经理不需要考虑太多,只需要专心致志去施工、解决问题。因此他能齐心协力想办法去创新、去解决问题。如果我们成立负责协调沟通的指挥部,只能是蜻蜓点水,并不能管到位。因此,项目部、指挥部只有做实了,才能起到管理的效果。

记:我们知道,您多年来一直分管全局生产管理工作,常年在外出差,工作一直很忙,您是如何妥善处理好工作与家庭之间的关系?

答:我一年大概有三分之二的时间在外出差。对家庭亏欠较多,因此自己只要在家的就勤快点,多干点家务。自己孩子的事情,也一直没有时间管。孩子从幼儿园到高中,辗转多个地方,七次转学。孩子读书期间,也没能参加一次家长会,孩子的老师也一个都不认识。这孩子自主能力较强,表现也不错。这都是我爱人的功劳。

记:您对公司的年轻工程技术人员有什么要求和希望吗?

答:总的来说,我们一航局有好的“传帮带”传统,一直在潜移默化地发挥作用。现在我们的年轻技术干部基本素质还是好的,但是有一个问题需要引起关注,无论是局总部还是在一线的,有些年轻人还是有点浮躁。对于技术干部的培养和使用,以及将来的晋升,还是需要通过各种方式做好引导。正如王洪涛董事长在职代会上说的,“要给年轻人多一些上升通道”。年轻人自身还是应该干好本职工作,不要有杂念,要从小事做起,专心致志做好工作,克服浮躁的心理。我当时干过技术员的时期,就给自己定下了一个小目标:“40岁之前不进机关。”虽然后来由于组织调动提前进了机关,但我一直坚信,只有打好基础,才能行稳致远。



吴利科赴湖州指导推进318国道项目

一位大师的逐梦情怀

日前,笔者对“全国水运工程建造大师”吴利科进行了专访。走进办公室,他的办公桌摆放着《水运工程水下隐蔽工程施工安全管理规范(草案)》等材料,这是他近期的一项重要工作,为水运工程领域相关规范、标准审核。他说要利用自己一生所学和经验,继续为一航局服务,力所能及地推动行业发展。

近两个小时的采访,吴大师谈精神传承、谈工程技术、谈项目管理,谈未来期许……带我们跟他走近40年的工作轨迹,感受着第一代筑港人、一位大师的逐梦情怀与振奋人心的力量。

谈及老领导、老专家,吴大师饱含深情,常怀感恩之心;谈及工程技术、项目管理,吴大师充满信心,坚信明天会更好。

“只有想不到,没有做不到。”在“项目法”管理试点期间,他勤于思考,善于学习,最终实现项目管理“大满意”。面对长江口二期沉箱风损事件,吴大师没有气馁,始终坚信坚持的信心,顺利完成“三个”目标,为企业赢得了声誉与利益。

从技术员到副总经理,吴大师对生产一线的关注始终不变,“一年三分之二的时间在出差”,他舍小家为大家,一心扑在工作上。听着吴大师专访、讲话,我的心油然而升起一股敬意,一簇子,一颗心,没有停下前进的脚步,始终为企业和行业未来发展献出自己的力量。他的精彩人生与独到见解,必将带给我们丰富思考和深刻启迪。

筑港报

ZHUGANGBAO

主办:中交第一航务工程局有限公司 津内部资料性准印证第2017036号(对开四版) 邮箱:zhugangbao@cccychj.com

中国交建调整公司领导班子

航局领导班子工作需要,班子长远发展和企业转型升级的需要,在全面考察、充分听取各方面意见的基础上,经过通盘考虑,慎重研究做出的决定。

会上,中国交建党委组织部、人力资源部副部长胡业、企业领导干部人事处副处长刘刚宣读了任免文件。经中国交建党委研究决定,由广君任公司党委副书记、董事,赵传林、陈平任董事,黄健任党委书记常委、董事,甘星隼任党委常委;

会上,中国交建党委组织部、人力资源部副部长胡业、企业领导干部人事处副处长刘刚宣读了任免文件。经中国交建党委研究决定,由广君任公司党委副书记、董事,赵传林、陈平任董事,黄健任党委书记常委、董事,甘星隼任党委常委;李一勇不再担任党委委员、董事职务,米晓晨不再担任党委常委、委员、董事职务,马宝强不再担任党委常委、委员职务,何位峰不再担任党委兼职职务。建议由广君任公司总经理,甘星隼、武志华、吴凤英担任副总经理,潘伟任副总经理、总工程师;建议免去李一勇副总经理职务;建议免去李一勇副总经理职务,马宝强任副总经理、总工程师;建议免去米晓晨、马宝强副总经理职务,改任公司咨询;建议免去何位峰副总经理职务,另有任用。

陈云对此次班子调整作了说明。他指出,这次调整主要基于三



2018年4月21日 星期六 第1210期 公司网址:www.ccccychj.com 内部资料 免费交流

是着力改善班子队伍结构,进一步释放生产力;二是要着力完善班子人才供应链;三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

一是要着力改善班子队伍结构,进一步释放生产力;二是要着力完善班子人才供应链;三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

二是要着力完善班子人才供应链;三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。

三是要着力加强精准培训,深化实施重点人才工程;二是要继续讲团结,切实形成一种合力,一个拳头;三是要贯彻好民主集中制,发挥好班子的整体功能;四是要加强学习研究,提高战略决策能力、市场开拓能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力;五是加强班子下能下的责任;二是要着力于“能流动”机制建设,统筹干部资源,进一步提升干部素质。



本报雄安讯(通讯员自洪猛 陈维仑)近日,公司与北京市政总院联合体成功中标雄安新区容城县东片区截洪渠一期工程设计与施工总承包项目,这是公司进军雄安新区后拿下的第一个工程标,标志着公司正式鸣响了建设雄安新区的第一枪。

截洪渠一期工程全长5.6公里,为狭长线性工程。工程位于荣乌高速北侧,西起容城大街东段,东至市民服务中心东段,为箱涵形式,断面为单孔至四孔,流向自西向东,远期将与下游规划明渠相接,最终排入白沟引河。主要工程内容包括雨水箱涵、进水管道及设施、排水泵站、出水管道等,合同额约1.72亿元,总工期176天。该工程建成后能有效缓解奥东铁路水问题,提高区域排涝能力,保障区域道路交通顺畅畅通。

雄安新区高标准要求、高起点定位,对建筑业企业提出了极高要求。公司在前期对接过程中,坚持理念先行、服务先行,站在雄安新区大局,积极为中国交建集团和中交建投提供技术方案和商务支撑,并参与了前期配套工程试点工作,受到了业主和中交建投的认可。

中标当天,公司迅速组织召开总部、雄安分公司、一公司、五公司相关人员召开项目启动会,明确项目组织架构、施工工序及进度安排。

抢抓雄安开发重大战略机遇

——写在公司斩获雄安新区第一标之际

本报评论员

4月20日,公司成功拿下雄安新区第一标,意义非凡,可喜可贺!公司第一时间组织现场启动会,也表明了时雄安市场的高度重视。公司党委书记、董事长王洪涛在雄安新区启动会上,要把开发雄安上升到公司战略高度,以雄安新区推动公司改革创新,在实现项目承接之际,公司上下更要进一步发扬雄安、了解雄安、深度对接雄安。

首先,要深刻认识到国家战略中的央企担当。雄安新区是千年大计、国家大事,是国家重点建设区域,是一项伟大的工程,作为一个有责任的企业,作为拥有雄厚实力的央企,公司上下要在中交建带领下,紧跟国家战略,积极参与雄安新区建设当好政治大拿手,争做雄安新区最坚定、最积极的建设者。既要满怀信心,又要如履薄冰。要在成就国家伟大的同时,成就公司的伟大。

其次,要深刻认识到雄安对建筑市场的巨大影响。雄安新区高标准要求、高起点定位,对建筑业企业提出了极高要求。可以说,雄安的基础设施建设水平,代表了中国水平。其智能化、智慧化、节能环保等理念,正在形成雄安标准,引领建筑行业潮流、孕育行业新业态、创造市场新空间。公司要深度介入,通过介入来学习,跟着先进地区学习各方面的理念,提高自身整体素质,用新理念、新技术撬动未来大市场。

第三,要抢抓战略机遇期,实现雄安战略与一航总的深度融合。公司明确了“五高定位”和转型升级,深度对接雄安市场,雄安标准,对于推动公司转型升级具有非常重要的意义。公司上下要珍惜难得机遇,做好理念对接、技术对接、人才对接,在装配化、智慧化、绿色环保等新业态上做好技术储备、专利储备。各参建单位要在公司统一领导下,转变理念,各显其能,以一股智慧和一股力量服务雄安建设。要牢固树立“每一项都是精品”和“每一项都是经营”的理念,持续提升在建工程品质和工作标准,设立业主信箱,赢得后续市场,实现借势发展!

80年代看深圳,90年代看浦东,21世纪看雄安。作为千年大计的雄安新区建设,正在徐徐展开,掀起“百舸争流、千帆竞放”的召唤和历史的抉择,以新发展理念引领,以科学实干撬动,在雄安这片热土上稳扎稳打,展现出一航实力、中交水平!

要闻简报

近日,中国施工企业管理协会印发通知,公司及一公司获2017年度优秀施工企业,这是公司连续第9年获此殊荣。高峰等八名员工荣获工程建设优秀项目经理称号。(彭晓斌)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

4月10日,安装公司正式通过国家级企业知识产权管理体系认证,成为公司首个获得认证的单位。2017年安装公司申

请并获得受理专利73项,获批37项实用新型专利授权。(王静碧)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

近日,港研院中标马东铁路项目第三方检测工作第1标段,包括金线桥梁桩基、路基软基处理、房建结构桩基等检测试验工作,全部执行马来标准和英国标准。(苏昕)

管廊施工:环保先行赢民心

——三公司包头市沼南大道综合管廊工程施工侧记

萧 融

初春的包头，朔风依然凛冽，时不时从北边的沙漠带来一场沙尘暴。观音庙村村民老王站在管廊基坑旁，对着现场的施工人员进行大姆指：“你们这些孩子真懂事，今年我家的收入又稳当了！”话音刚落，一拨家人嚷嚷着进了他的渔家乐院落。

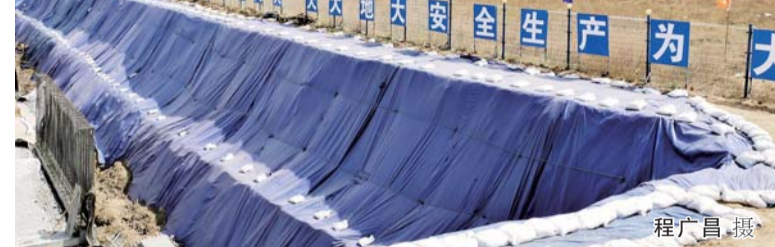
近年来城市地下空间建设如火如荼，三公司抓住机会，积极开拓转型市场。进入全国管廊试点城市——包头，承建了包头市沼南大道综合管廊工程。包头项目承建建设的6.7公里管廊，沿线遍布农田、苗圃、鱼塘、工厂、居民区。施工过程中要特别注意环保，尽量减少对周围环境的影响。修建管廊的初衷就是为了美化城市环境，减少管线下地埋修对居民生活环境的影响，“这个初心我们一定会牢记。”项目部党支部书记高峰华在现场和当地居民交流时斩钉截铁：“整个施工过程一定要坚持环保理念！”

开工后，管廊标准前期施工的基坑很快开挖，项目部在附近专门找了场地用来堆放后期回填需要的土方，并用防尘网覆盖，避免土堆扬尘污染。基坑的边坡也加了防尘网，但边坡由于边坡不像土堆土质多为砂质土，所以防尘网所起的效果并不如堆场放好。包头地处外东，四季多风，那段时间现场经常让人“迷离双眼”。很快附近的村民老王就过来抱怨了：“现在你们在这施工，搞得臭烘烘的，客人都不来我的渔家乐吃饭游玩了。”

显然，这种简单的防尘网是解决不了根本问题的。“网不施工员就是用布给它蒙个严实。”施工员张明日出出建议，于是边坡就很快覆上了坚实的编织布。根据总工程师侯勇的方案，在砂质土上层铺设的标段，直接使用喷播固土的方法，用混凝土浇筑覆盖。这样一来，既能稳固边坡，又能保证“安全，又消灭了沙尘的源头。加上现场每天四趟洒水车，出场地的洗车池，现场飞舞的尘土基本消失不见。

周维金土质，抬搬重水的农户也不再抱怨，看上去一切都相协调，但是随着工程的推进，新的挑战再次出现。

整个管廊有23个出入口，以便将来沿线电力建设时接入入廊的热力、燃气、电力等管线。按照原设计，引出口要和标准段一样，采用大开挖施工。但是这些辐射十米之外的套管长则40米，短也有20多米，无疑会涉及到附近的农田、苗圃，且深基坑开挖也会对附近渔家乐生意也保持了红火；居民群众的生活环境也保持了好。而且李相东还爱喝“硬骨头”，他连夜设计了一种小号的掘进机，把电动机头放在一块钢板里，然后在电动机头的上部加一个比套管略小的钢板，钢板内部以套管轴为轴中心十字



程广昌 摄

交叉焊接了两个带锯齿的钢板。最后把整个结构焊接在最外层套管的顶端，这样就可以一边掘进一边顶管了，效率也翻了一倍多，达到每天五米。

地下电机轰鸣，地上鱼儿欢悦。农田、苗圃的作物保住了，农户的丰收有了保证；环境整治、附近渔家乐生意也保持了红火；居民群众的生活环境也保持了好。而且李相东还爱喝“硬骨头”，他连夜设计了一种小号的掘进机，把电动机头放在一块钢板里，然后在电动机头的上部加一个比套管略小的钢板，钢板内部以套管轴为轴中心十字

PPP项目要“新”字当头

海 帆

当下，PPP模式在市政公路、城市轨道交通和地下管廊等新兴领域发展得如火如荼。虽然当前PPP业务开展的窗口期，推动PPP项目快速落地，已是全国上下的一致。作为施工单位，初涉新领域和新模式，要想跟上发展步伐，借势而为，必须做到“三新”。

要适应新格局。目前，集团内部官单位已成为公司最大市场，区域化、属地化经营是发展大势所趋。实践证明，只有自觉提高政治站位，精准把握上级决策部署，在战略上紧跟，在战术上贴近，才能在发展大潮中屹立不倒。一方面，公司参与了大连湾海底隧道和光明路延伸工程、广西玉林至湛江高速公路、三亚地下综合管廊等多个PPP项目。在大连、湛江和三亚等地多次开拓，负责实施的单位要认清形势变化，找准定位，提高站位，搞好发展思路对接。在新市场树形象、创品牌，全力推进城市深度合作；另一方面，集团内部单位作为直接业主，对项目管理的标准更加规范，施工单位要加强学习研究，适应管理流程，并以高目标导向到管理要求，以实际行动和诚意推动项目快速落地。

要形成新思维。我们要认识到角色的转变带来的工作内容和盈利模式的转变。PPP模式下，施工单位已由原来单一的施工承包商向投融资商、施工承包商和运维服务商等多重角色转变，项目盈利模式



近日，由五公司第三项目部承建的广东石化产品码头工程高桩泊位部分完成全部架、板安装任务。该工程共有8个高桩泊位，岸线全长1887米，为五公司承建的最大高桩码头项目。李尧 摄影报道

多点聚能切割爆破：让爆破更简便更精准更环保

李想 李义彬

近几年，随着建筑行业的飞速发展，“精细化”和“绿色施工”深入人心。在隧道、地下工程等大型工程中，光面爆破技术对围岩的损伤破坏、周边孔痕率低、超欠挖严重等问题日益突出。为克服岩体强度的不足及满足复杂条件下岩体定向断裂控制爆破的需求，国内外专家经过大量理论和探索性试验研究，岩石定向断裂爆破技术由此应运而生。该爆破方法采用改变炸药结构，炮孔形状或在炮孔内增加附件等方法来调整炮孔周围岩石的受力情况。在实际操作中，用导爆索串联若干小聚能药包，聚能药包的聚能效应对准预定方向。当聚能药包被引爆后，沿炮孔轴向，在炮孔壁上方产生微裂隙，为爆轰产物提供了导向挤压空间。当压缩波遇到新产生的裂隙面，经反射变为拉伸波，在垂直于裂隙面上方产生拉伸力集中，由于岩石耐压怕拉，使裂隙沿炮孔方向延展，拉成面，最后贯通炮孔孔壁。同时，不同炮孔的引爆在炮孔之间产生受拉裂隙，达到双向张拉成缝的目的。

在水利工程岩石爆破中，常用的爆破方法有孔壁切槽爆破法、聚能药包爆破法、切缝药卷爆破法等。其中，孔壁切槽爆破法所需的爆轰能量最少，且定向准确度高，但孔壁两侧的切槽需专用机具开凿，钻孔效率较低。聚能药卷爆破法需要加工特殊结构的药卷设备或使用金属聚能罩，常用的工业炸药由于密度低而使聚能效果不理想，切缝药卷最佳切缝工艺简单，适应性强，但最佳切缝宽度有限，外壳厚度和材质等问题还需要进一步改善。由于定向断裂控制爆破中存在不少问题，多点聚能切槽爆破新技术应运而生。多点聚能切槽爆破新工艺的思想来源于邮票的启示，一整张邮票上，由于纵向和横向都有整齐致密的针孔，所以只需要轻

定方向产生微裂隙，为爆轰产物提供了导向挤压空间。当压缩波遇到新产生的裂隙面，经反射变为拉伸波，在垂直于裂隙面上方产生拉伸力集中，由于岩石耐压怕拉，使裂隙沿炮孔方向延展，拉成面，最后贯通炮孔孔壁。同时，不同炮孔的引爆在炮孔之间产生受拉裂隙，达到双向张拉成缝的目的。

多点聚能切槽爆破不改变原有施工工序，不增加机械设备，只需制作聚能药包及改变炸药填孔布设方式，施工操作方便，可实现岩体定向断裂且具有成型效果好、能量利用率高、超欠挖岩石少、围岩损伤小等优点。多点聚能切槽爆破综合利用了炸药的聚能效应，在孔壁对应部位产生拉应力集中，致使岩体产生裂纹或断裂，沿炮孔周边形成平整贯通面；控制了炸药周边岩石释放能量，在非预定方向不产生或很少产生裂纹，对围岩起到了保护作用；对于管理、裂隙效发育的岩体，由于聚能定向作用，使爆破受其影响很小，并在聚能区能够以小角度切穿岩体，实现岩体的控制爆破。多点聚能切槽爆破技术相比光面爆破效果更好，加大了预裂孔孔距，成型效果更优，加大了预裂孔孔距，成型效果更优，加大了预裂孔孔距，成型效果更优。

近日，三公司西南分公司承建的广西贵港高速公路项目A03分标工程约1.3公里路基顺利通过验收。该项目曾获得天津市优秀咨询成果奖和一艘局优秀设计奖。（尹永欣）

近日，四公司承建的江苏盐城城南海未来城基础设施及公共配套项目市民中心工程正式开工。（顾金敏）

4月10日，四公司承建的天津五洲国际集装箱码头有限公司堆场自动化升级改造工程项目正式启动。（付东）



近日，二公司鲁南高铁项目顺利完成首架方桥第100箱梁架设任务。该项目共承建5处高铁箱梁支墩梁特大桥，全长累长15.8公里，需架设箱梁481根，其中首架方桥293根。袁凯峰 曹耀温 摄影报道



4月16日，四公司承建的天津临港科研发验基地项目土方试验大厅工程大跨度钢桁架吊装全部完成。周博 王海 摄影报道

科技前沿

沙漠深处的那群人

付 乐

每当夜幕降临，总有那么一群人拖着疲惫的身体迈进小帐，风卷残云般草草果腹后继续挑灯夜战，月挂半空时方才昏昏睡去。他们躺在冰冷的床上浑然不顾卧铺上布制的纱帘。他们，就是五公司蒙华铁路项目部的测量队员——奋战在沙漠深处的那群人。

穿越沙漠

“兄弟们，局项目部刚下达了工作任务，要求在20天内完成施工线路复测工作，为施工开展提供数据支撑。”时任项目部副总工徐玉良的一番话落在全体测量人员的心头。在20天内完成45公里的线路复测，这个看似不可能完成的任务成为测量队进场来的第一个考验。

测量队员们一言不发地拿起测量设备，进入了未知的黄色“战场”。在茫茫的沙漠中，很多CPI、CPⅢ控制点即使四驱车辆都无法到达，测量队员们穿着透气的灰色工服，肩扛着脚架、手持仪器箱走在沙漠里。架架站、核点、记数器、唯索的对讲机里传出一个个沙哑的声音。在沙漠呼喊声中，复测的脚步一点一点向前迈进，每天一箱汽油的“喝油车”默默地记录着里程，远处吹过的风并未卷起尘土飞扬，掠过鱼塘水面时倒是划出了优美的弧线。

超过河冰

“有水源的地方便是天然的牧场”，这是当地牧民流传的一句古语，由此可见水源对于沙漠地区的牧民有多重要，而令牧民爱不释手的水源却成为测量队员们眼中的障碍，预示者测量队的一次次坎坷前行。突如其来的又一次河道改移，打乱了测量队员们年底收工的安排，没有地形图意味着要现场下水采集。而此时，早已是寒冬腊月，零下十几度的天气早地上河冰三尺，冰水中的测量之行已不可避免。

搅动冬雪

在2018年春节前完成铺架控制点埋设任务，成为测量团队回家团圆的“拦路虎”。但大家内心也已明白：3月17日是蒙华公司的铺架节点目标，没有铺架控制点就无法与铺架单位交接，更不能实现铺架节点目标，铺架控制点埋设必须完成！

皑皑白雪已覆盖在乌审旗地面上，白雪下是砾石、道砟下是路基，扒开白雪挖开道砟再凿孔进路基，每一层都是一个考验。45公里的施工全线要求直线段50米一个、曲线段20米一个分别布设中心桩、外移桩，更是将困难进一步升级。测量队员们穿上臃肿的蓝色棉工装，扛起铁锹和锤子，带上测量工具奔赴现场，扒雪、挖砟、定点、凿桩，看似简单的凿桩却是最最后的重头戏。冻土覆盖的路基不甘心接受锤头的“痛足”，一入凿桩三四次便已手酸疼，一根桩往往要四五人轮换凿孔才行。测量队人员高纵更是发挥出大嗓门的优势，为大家喊着号子，大家也一并发声。伴随着号子声响起，一根桩终于进入新井所，为铺架交接做好了准备。

每当旭日初升时，他们早已经坐在行驶的车中，或抱着仪器或卷着卷尺，奔向了熟悉的目的地。他们在沙漠深处，去完成新的任务。

公司启动“六比二创”重点工程劳动竞赛

本报综合消息（通讯员韩文 仲昭鸣）4月12日至4月13日，公司在玉湛项目全线启动“六比二创”重点工程劳动竞赛暨“青年文明号”创建活动，并先后在西玉湛和广西玉湛项目举办启动仪式。公司党委书记、工会主席刘俊华出席并讲话，公司总部相关部门、项目部公司、承建单位及玉湛项目职工、协作队伍代表参加了活动。

启动仪式上，玉湛项目负责人介绍了工程情况，公司工程部宣读劳动竞赛实施方案，各工区递交责任书，并为参赛“青年突击队”和“创建工人先锋号”队。青年突击队队长作表态发言，表示在项目建设中要攻坚克难、奋力拼搏，为全面完成玉湛高速公路建设贡献智慧和力量。

刘俊华在讲话中介绍了公司发展形势，号召广大职工要凝心聚力、改革创新、团结奋斗，为全面完成全年各项指标努力奋斗！同时强调玉湛全线参建各单位要以劳动竞赛和创建活动为载体，围绕中心、弘扬精神、掀起施工生产新高潮、强化措施、脚踏实地，提升项目管理水平，科学谋划，着眼未来，助力企业改革发展。

活动期间，刘俊华一行还深入施工现场进行实地检查，了解项目施工进度。同时，公司工会与团委组织青年职工进行沟通交流，为青年职工答疑解惑，促进青年职工成长成才。



“六比二创”重点工程劳动竞赛暨“青年文明号”创建启动仪式。图为公司党委书记、工会主席刘俊华出席并讲话。图为公司总部相关部门、项目部公司、承建单位及玉湛项目职工、协作队伍代表参加了活动。

《歌手》引发的品牌思考

吕治豪

近来，湖南卫视《歌手》第六季再度掀起收视狂澜，显示出作为现象级节目的品牌影响力。如今，《歌手》自开播以来，在确保专注音乐本身的同时，无论在歌手的邀请、赛制的编排上都在尝试着寻求突破，新一季更是邀请了欧美当红歌手助阵，创新成了《歌手》的“一大标签”，也正因此才巧妙地抓住了观众的心理，让业界和观众的一致认可和追捧，与其对音乐专业性的追求是分不开的。专业的歌手、专业的舞美、专业的演奏，带给观众的是一场专业级的视听盛宴。建设施工企业想要在智能化的市场竞争中占据一席之地，品牌无疑是克敌制胜的“杀手锏”。打造自身品牌，就必须明确自身定位和优势，做到“人无我有，人有我优，人优我

宣传不能少。当今时代，“酒香也怕巷子深”。《歌手》在正式开播之前，从宣传片的制作、歌手的包装、海报的设计等等，都经过了精心打造，各大网络和新媒体平台也是将《歌手》炒得“噱头满满”，做足了“宣传戏”。面对信息化大潮，企业“做得好，也要宣传好”。前不久，公司2018工作会暨九届五次职代会，提出“五商定位”的战略部署，开启了高质量发展的新征程。我们要将“好声音”传播出去，就需要不断加强企业的内外宣工作。借助各类报刊杂志等传统媒介和微信微博等新媒体去认真细致地解读企业的战略方针、宣传企业的重大品牌业绩，让更多的人去了解和认同企业的发展战略，扩大企业的“朋友圈”。

诚然，企业的品牌打造之路任重道远，非一朝一夕之功，但笔者看来，随着公司改革创新，“五商定位”的逐步深入，企业高质量发展进程的逐步推进，定会有越来越多的客户发出这样的感叹：冲着一流品牌，工程就交给你们吧。

在三公司第十项目部，只要提起综合办王小玲，无人不竖起大拇指夸她利索能干。别看她个子矮小玲珑，但小身板蕴含大能量，从外事管理文件起草到一针一线的细节，都要经她手负责，是名副其实的“大管家”。之所以能把项目部的大小事务打理得如此井井有条，离不开她常挂在嘴边的“三字经”，用她的家乡话来说就是——

“给得苦(能吃苦)”

“多多，今天和妈妈一起去项目部看大吊车好不好？”周日一大早，小玲一边给孩子穿衣一边和他商量今天的安排。昨天，小玲一边给七十多岁的母亲独自照顾孩子一整天，累得有点支撑不住了。今天项目部临时有事要处理，但她爸远在安福路，想来想去，只能带着上班。这不是第一次，也不是最后一次。

“妈妈，我以后周末能不能不来你的单位上班啊？”“多多坐在车里嘟囔着抗议道。”“工作和家里的事再忙再累都不怕，想当年怀孕时也得天昏地暗依然没耽误工作，挺着大肚还赶上几个星期加班，就是觉得苦了孩子，别家娃的周末都是在公园、游乐

“需得富(认真干)”

湖南方言中，“需得富”是指做事努力、认真、执着。“小玲，从凌水湾那边又拉了一车货物过来，还是你去清点吗？”司机师傅隔着玻璃问道。

“我去，在哪？”她头也不抬，三两步扒完碗里的饭就匆匆往食堂外走。项目部承建大连湾海底隧道干坞工程，办公地点由原来的凌水湾临建搬遷至老甘井子办公楼，积攒了近6个月的物资需要一同搬遷。小玲凭着“需得富”的精神头啃下了这块硬骨头。她把所有需要搬遷的物资分门别类，列清单、排序号，制作一式两份的标签，标注好名称、数量、搬遷日期等，一份标签贴在物资上，一份标签存档清点用。经过她合理策划，项目部“南资北调”工程仅仅用了一周的时间便顺利完工，项目部运转得以快速进入有序状态。

“耐得住(有耐心)”

“不是小玲有这份耐心，每次对方仔细核对账单，这500元的损失我们也发现了。”长期给项目部供应办公用品的张老板就说小玲干活细致。

为推进法治一航建设提供人才保障

公司联合天津师大办学

本报天津讯(通讯员林康)4月14日，天津师范大学法学教育研究中心一航班在师大校区举行春季开学典礼。公司领导黄健仓、天津师大副校长梁福成、法学院党委书记阮大强、院长郝磊出席。

黄健仓代表公司致辞，他指出，一航局多年来重视法治工作，一直将员工的法治教育放在突出位置，将培养法治人才作为公司的重点工作任务。他感谢天津师大给予的大力支持，感谢学员们珍惜来之不易的机会，认真学习课程。“法学，真传、真信、真用”，做到知行合一、学以致用。他希望学员们此次参加为契机，进一步精心努力，提高自身法律素养，牢固树立依法治国思维，为法治一航建设深入发展，打赢公司转型升级攻坚战保驾护航。

梁福成介绍了天津师大基本情况，他指出，师大法学院一直十分重视以专业优势服务社会，对外合作办学十分活跃。通过合作，可以切实提升教师的法律应用能力和实践能力，为更好培养高层次法律人才创造条件。他希望双方可以进一步深化合作，在联合举办专升本学历教育的基础上，在协同开展课题研究、开展专题培训、举办法研讨论坛、企业顾问与案例咨询等方面开展更广泛、更高层次的合作，结出更加丰硕的果实。

随着法治国家建设进程的不断加快，强化风险防范已成为公司加快转型升级，提高核心竞争力的必然。公司联合天津师大合作办学，为职工开展法学本科学历教育，为进一步推进法治一航建设提供了人才保障。公司首批共有49名学员通过入学考试，在完成学习计划、通过考核后将获颁毕业证书和学位证书，成为法学院本科毕业生。

公司三人当选天津市建设领域专家

本报天津讯(通讯员刘刘)近日，经天津市城乡建设委员会发布，港研院刘爱民、喻志发、李俊毅三人当选天津市建设领域科技专家库。

“天津市建设领域科技专家库”是天津市建委为加快科技成果转化，发挥本市专家科研和技术应用等优势，推进建设领域新技术推广应用，提高建设工程技术含量，组织建立的。据了解，列入建设领域科技专家库需通过初审、审核、公示、聘任等遴选程序。

据介绍，技术专家库分设建筑工程组、市政工程组、公路工程组、岩土工程组、建筑材料组、青年专家人才等10个专业组。港研院刘爱民入选公路工程组、岩土工程组，喻志发入选岩土工程组，李俊毅入选建筑材料组。

为安全生产开“处方”



汕头综合管廊项目把预防为主的方针落实到事前的风险辨识、评价和防范上。图为安全员认真填写安全风险告知牌，对施工过程中辨识的重要风险进行公示。程宇 摄影报道



广东玉湛高速公路项目三工区引入“多媒体安全教育工具箱”，将原先枯燥的安全教育转变为生动、电影式教学，并将身份信息、接受教育种类、考核成绩等生成二维码，通过扫码管理入场人员，提升对工人的管控力度。仲昭鸣 摄影报道

王管家的“三字经”

唐艳楠

唐艳楠，现任三公司第十项目部综合办副主任。她工作认真负责，为人热情大方，善于沟通，是项目部的一名“多面手”。她常说：“给得苦、需得富、耐得住”，这“三字经”是她多年工作经验的总结。她用实际行动诠释了“工匠精神”，为项目部的高效运转做出了重要贡献。她不仅在工作中表现出色，在生活中也是一位充满爱心和责任感的女性。她用自己的行动，为项目部营造了一个和谐、奋进的工作环境。她的事迹在项目部广为传颂，是大家学习的楷模。她将继续努力，为项目部的发展贡献更大的力量。

“需得富(认真干)”